

女性活躍推進法に係る

## 株式会社伊藤チェーン 一般事業主行動計画

女性が活躍できる環境を整えることにより、社員の働き甲斐と会社の発展を共に実現できるように、行動計画を次のように策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日～2021年3月31日

2. 当社の課題

【課題1】 管理職に占める女性労働者の割合が低い

【課題2】 部門により女性正社員の配属の少ない部門がある

3. 当社の目標

【目標1】 管理職に占める女性労働者の割合を30%以上とする

【目標2】 主力となる部門（青果・鮮魚・精肉・惣菜・フロア）について  
各部門2名の女性正社員を配置する

4. 取組内容と実施時期

【取組内容1】 管理職に占める女性労働者の割合を30%以上とする

2016年4月～ 現状把握と妨げとなる課題の抽出

2017年4月～ 課題解決への各制度変更

2018年4月～ 昇進要件及び評価制度の変更及び候補者へのキャリア教育の実施

2019年4月～ 対象者の選定と昇格

2020年4月～ 対象者へのヒアリングによるフィードバックの実施

【取組内容2】 主力部門について各部門2名の女性正社員を配置する

2016年4月～ 現状の把握と社内外からの人材登用

2016年4月～ 随時の不足部門への積極的配属

2018年4月～ 配置しての課題（就業環境等）の聞き取りによる抽出

2019年4月～ より女性の働きやすい職場環境の整備

次世代育成支援対策推進法に係る

## 株式会社伊藤チェーン 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を整えること  
によってすべての社員がその能力を発揮できることを目的として次のように行動計画を策  
定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2021年3月31日

2. 当社の目標

【目標1】 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備

【目標2】 年次有給休暇の取得促進

3. 取組内容と実施時期

【取組内容1】 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備

2020年4月～ 育児休業制度について社内会議等で再度説明を実施し周知を図る  
管理職を対象とし、制度に対する理解の勉強会を実施する  
実際の対象者へ制度説明と相談を実施、取得の促進を図る

【取組内容2】 年次有給休暇の取得促進

2020年4月～ 有給休暇残日数を給与明細へ記載することにより、従業員がより自分の  
残日数を把握しやすくする  
月度ごとの取得状況の把握と取得状況の悪い店舗へのアラート実施  
社内会議にて四半期ごとの取得状況報告と取得促進を実施する